

ZARZĄDZENIE NR 124/2022  
BURMISTRZA TYKOCINA

z dnia 22.12 2022 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów (kierowników) instytucji kultury Gminy Tykocin.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 5, 6, 10 i 11 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136), art. 31d ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194) oraz § 3, 4, 5, 6 i 7 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Wynagrodzenie miesięczne dyrektora (kierownika) samorządowej instytucji kultury Gminy Tykocin, tj.:

- 1) Portu Kultury Tykocin w Tykocinie;
- 2) Gminnej Biblioteki Publicznej im. Zygmunta Glogera w Tykocinie; ustalane jest przez Burmistrza Tykocina.

**§ 2. 1.** Dyrektor (kierownik) samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego oraz artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji;

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora (kierownika) samorządowej instytucji kultury składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku za wieloletnią pracę;
- 3) dodatku funkcyjnego.

3. Dyrektorowi (kierownikowi) samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny m.in. za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych w instytucji środków na wynagrodzenia w kwocie nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

**§ 3. 1.** Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora (kierownika) samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 5 500 zł.

2. Dyrektorowi (kierownikowi) samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie, zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

5. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi (kierownikowi) samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 4. 1.** Dyrektorowi (kierownikowi) samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej wysokości:

- 1) 75% wynagrodzenia zasadniczego – po 20 latach pracy;
- 2) 100% wynagrodzenia zasadniczego – po 25 latach pracy;
- 3) 150% wynagrodzenia zasadniczego – po 30 latach pracy;
- 4) 200% wynagrodzenia zasadniczego – po 35 latach pracy;
- 5) 300% wynagrodzenia zasadniczego – po 40 latach pracy.

2. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora (kierownika) na rentę inwalidzką z tytułu niezdolności do pracy lub na emeryturę dyrektor (kierownik), któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

**§ 5. 1.** Dyrektorowi może być przyznana:

- 1) nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy,
- 2) nagroda roczna.

**§ 6. 1.** Dyrektorowi (kierownikowi) samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości:

- 1) 100% wynagrodzenia miesięcznego – po przepracowaniu nie więcej niż 15 lat;
- 2) 200% wynagrodzenia miesięcznego – po przepracowaniu co najmniej 15 lat;
- 3) 300% wynagrodzenia miesięcznego – po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.

4. Dyrektor (kierownik) samorządowej instytucji kultury, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.

5. W razie jednoczesnego pozostawania w więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy, od którego zależy wysokość odprawy, wlicza się jeden z tych okresów.

6. Dyrektor (kierownik) samorządowej instytucji kultury obowiązany jest udokumentować swoje prawo do odprawy, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

7. Odprawa jest wypłacana w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 7.** Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w instytucji.

**§ 8.** W sprawach nie uregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznawane osobom kierującym niektórymi podmiotami oraz trybu ich przyznawania, przepisy rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz inne przepisy wewnętrzne.

**§ 9.** Nadzór nad przestrzeganiem niniejszego zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Organizacyjnego.

**§ 10.** Traci moc Zarządzenie nr 19/2022 Burmistrza Tykocina z dnia 21 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury Gminy Tykocin.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości dyrektorom (kierownikom) instytucji kultury wymienionych w § 1 niniejszego zarządzenia z mocą obowiązywania od dnia 1 listopada 2022 r.

BURMISTRZ  
*Mariusz Dudziński*



