

ZARZĄDZENIE NR 111/2022
BURMISTRZA TYKOCINA

z dnia 23 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych Gminy Tykocin

Na podstawie z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561), zarządzam, co następuje:

§ 1. Niniejsze zarządzenie znajduje zastosowanie wobec kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych Gminy Tykocin:

- 1) Gminnego Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Tykocinie;
- 2) Miejsko- Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tykocinie;
- 3) Żłobka Samorządowego w Tykocinie

§ 2. Miesięczne wynagrodzenie stanowi sumę orzypadających do wypłaty w danym miesiącu, następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) dodatek funkcyjny;
- 4) dodatek specjalny;

§ 3. Wysokość maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych gminy Tykocin, o których mowa w § 1 nie może przekroczyć 8 500 zł

§ 4. Stawki wynagrodzenia zasadniczego kierowników (dyrektorów) jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 1 określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Maksymalne stawki	
		Wynagrodzenia zasadniczego	Dodatku funkcyjnego
1.	Kierownik (dyrektor) jednostki organizacyjnej	6000	1000
2.	Zastępca Kierownika (dyrektora) jednostki organizacyjnej	5000	600

§ 5. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań osobom, o których mowa w § 1 może zostać przyznany na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy dodatek specjalny nie przekraczający 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 6. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej i samorządowym zakładzie budżetowym dyrektorowi/kierownikowi oraz zastępcy kierownika/ dyrektora może być przyznana nagroda uznaniowa.

2. Nagroda uznaniowa może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej oraz za wykonywanie dodatkowych prac i zadań poza zakresem obowiązków.

3. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Burmistrz Tykocina.

4. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

§ 7. Kierownikom (dyrektorom) i zastępcom kierowników (dyrektorów) jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne, na zasadach określonych w przepisach odrębnych.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, kodeksu pracy i inne przepisy prawa pracy.

§ 9. Traci moc Zarządzenie nr 18/2022 Burmistrza Tykocina z dnia 21 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych Gminy Tykocin.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od dnia 1 listopada 2022 r.

Burmistrz

Mariusz Dudziński