

**Projekt**

z dnia 20 stycznia 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR XLII/326/2022  
RADY MIEJSKIEJ W TYKOCINIE**

z dnia 26 stycznia 2022 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Tykocina**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960), Rada Miejska w Tykocinie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Tykocina Pana Mariusza Dudzińskiego w wysokości: 16 600,50 złotych (słownie: szesnaście tysięcy sześćset zł 50/100 gr.), na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9225,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2835,00 zł,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 10 proc. wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 922,50 zł,
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 3618,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi Tykocina zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Tykocinie.

§ 3. Traci moc uchwała nr Uchwała Nr XXI/134/2020 Rady Miejskiej w Tykocinie z dnia 6 marca 2020 r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Tykocina.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej w Tykocinie

**Renata Kamińska**



## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art.18 ust.2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia Burmistrza.

W dniu 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2021 r. poz. 1834). Na podstawie art.11 tej ustawy zmianie uległ przepis art. 37 ust. 3 oraz został dodany w tym artykule ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, które dotyczą wynagrodzeń pracowników, których stosunek pracy powstał z wyboru (wójtów, burmistrzów, prezydentów).

Art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych uzyskał następujące brzmienie:

„ust. 3 Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2020 r. poz.1658).”

„ust. 4 Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”

W dniu 28 października 2021 r. w Dzienniku Ustaw (poz.1960) opublikowano nowe rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które weszło w życie z dniem 1 listopada 2021 r.

Rozporządzenie to przewiduje znacznie wyższe kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla Burmistrza w gminie liczącej do 15 tys. mieszkańców niż poprzedzające go rozporządzenie. W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla Burmistrza gminy do 15 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych):

**10 250 (poprzednio była to kwota 3 400 - 4700),**

- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych):

**3 150 (poprzednio była to kwota 1 900).**

Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. **Kwota dodatku specjalnego** zgodnie z § 6 ww.

rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości **wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.**

Na podstawie art.18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1834), który stanowi, że: „Przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.”

Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych z wyboru oznacza, że wielkość wynagrodzenia Burmistrza Tykocina wymaga dostosowania do aktualnych wymogów prawnych.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.