

**PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI NA LATA 2022-2023 W GMINIE TYKOCIN**

Na podstawie art. 14 pkt 2, ust. 2 w związku z art. 4 i 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami przyjmuje się Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.


L.p.	Zakres działalności	Realizujący zadania	Sposób realizacji	Termin
1.	Podnoszenie świadomości pracowników jednostki pod względem stosowania ustawy	Koordinator ds. dostępności	Udział w webinarjach, warsztatach, konferencjach itp. z zakresu tematyki dostępności.	Realizacja w całym okresie działania
2.	Przygotowanie Deklaracji dostępności	Koordinator ds. dostępności,	Analiza stanu w zakresie dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej.	Realizacja i aktualizowanie w całym okresie działania
3.	Dostosowanie strony internetowej i BIP do minimalnych wymagań w zakresie dostępności cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej.	Koordinator ds. dostępności cyfrowej	Publikowanie tekstów, załączników zapewniających dostępność cyfrową. Podpisywanie linków, grafiki, zdjęć tekstami alternatywnymi.	Realizacja w całym okresie działania
4.	Uwzględnianie trudności osób ze szczególnymi potrzebami w planowanej i prowadzonej działalności oraz realizacji zadań publicznych finansowanych z udziałem środków publicznych.	Koordinator ds. dostępności, Kierownicy Referatów	Określanie w treściach umów warunków służących zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w zakresie tych zadań publicznych lub zamówień publicznych z uwzględnieniem minimalnych wymagań, o których mowa w art. 6 ustawy o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	Realizacja w całym okresie działania

5.	Monitorowanie działalności Urzędu w zakresie wskazanym w art. 14 ust. 2 pkt 3 ustawy.	Koordinator ds. dostępności	Prowadzenie spotkań i narad z kadrą kierowniczą Urzędu oraz ekspertami zewnętrznymi.	Realizacja w całym okresie działania
6.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności: architektonicznej, cyfrowej i informacyjno - komunikacyjnej	Koordinator ds. dostępności we współpracy z referatami Urzędu	Zastosowanie rozwiązań mających na celu poprawę dostępności Urzędu w miarę posiadanych środków finansowych (własnych oraz pozyskanych z innych źródeł)	Realizacja w 2023 r.
7.	Zapewnienie dostępu alternatywnego oraz wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami.	Koordinator ds. dostępności	Zapewnienie osobie ze szczególnymi potrzebami wsparcia innej osoby lub zapewnieniu wsparcia technicznego, w tym wykorzystania technologii w zapewnieniu kontaktu telefonicznego, korespondencyjnego lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej. Działania mające na celu ułatwienie dostępu architektonicznego, cyfrowego oraz informacyjno-komunikacyjnego. Zapewnienie dostępu alternatywnego w przypadkach, gdy z przyczyn niezależnych, technicznych lub prawnych, Urząd nie będzie w stanie zapewnić dostępności osobie ze szczególnymi potrzebami.	Realizacja w całym okresie działania
8.	Określenie możliwości pozyskania środków zewnętrznych na realizację zadań z zakresu poprawy dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami	Koordinator ds. dostępności we współpracy z Referatami Urzędu	Ustalenie możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych.	Realizacja w całym okresie działania

9.	Dostosowanie dokumentów elektronicznych do wymagań ustawy o dostępności cyfrowej	Koordynator ds. dostępności cyfrowej	Opracowanie dokumentów oraz opracowanie instrukcji dla pracowników.	Realizacja w 2022 r.
10.	Podejmowanie działań, mających na celu likwidację barier oraz zapobieganie ich powstawaniu	Koordynator ds. dostępności i dostępności architektonicznej	Zastosowanie rozwiązań mających na celu poprawę dostępności Urzędu w miarę posiadanych środków finansowych (własnych oraz pozyskanych z innych źródeł)	Realizacja w 2023 r.

Opracowała :  
 Koordynator ds. dostępności  
 Agnieszka Kopczewska

Zatwierdził:

  
 BURMISTRZ  
 .....  
 Mariusz Dudziński  
 (kierownik jednostki organizacyjnej)